

Balanço Social



O Balanço Social da Desenvolve SP, que usa como referência o modelo Ibase¹, busca ampliar a transparência da atuação da instituição, apresentando as perspectivas econômica, social e ambiental de sua atuação, uma vez que somente o resultado econômico-financeiro não é suficiente para expressar todo o valor gerado pela instituição.

Indicadores

De acordo com a metodologia indicada, foram selecionados indicadores relevantes para cada dimensão da atuação da Desenvolve SP, apresentados em cada um dos subitens seguintes.

Indicadores financeiros

Os indicadores financeiros selecionados têm o objetivo de apresentar informações da Desenvolve SP relativas à rentabilidade dos acionistas, aos seus programas governamentais de impacto social e à priorização do apoio às micro, pequenas e médias empresas.

Indicadores Sociais

Os indicadores de desempenho social buscam expressar os impactos das atividades da Desenvolve SP em relação ao público interno, fornecedores, clientes, comunidade, governo e sociedade em geral.

Com isso, promove a qualidade de vida dos seus colaboradores, bem como de suas famílias e da sociedade em geral. Essa perspectiva de atuação da Desenvolve SP a torna parceira de todo o conjunto de *stakeholders* afetados direta e indiretamente por suas operações, e a compromete com o desenvolvimento social em sentido amplo, ao ouvir todas as partes interessadas e ao procurar atender os interesses de todos os envolvidos.

Indicadores sociais internos

Indicam a riqueza criada e distribuída pela organização ao público interno. Esses indicadores refletem as iniciativas que mais contribuem para a qualidade de vida e o desenvolvimento profissional e humano de seus funcionários, tais como: educação profissional e formal, saúde, segurança no trabalho, alimentação e esporte.

Indicadores sociais externos

A Desenvolve SP exerce anualmente a opção de aplicação do imposto de renda em incentivos fiscais, nos limites previstos pela legislação federal, destinando recursos a projetos de incentivo à cultura, desporto, saúde e atendimento aos direitos das crianças e adolescentes, além de idosos do Estado de São Paulo, com o objetivo de contribuir com uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.

Indicadores ambientais

Os indicadores ambientais, desmembrados em indicadores internos e externos à instituição, reúnem dados sobre o desenvolvimento sustentável interno, relativo à preocupação com a conservação do meio ambiente e aspectos ecológicos em geral, os quais permitem que se mensure o desempenho de processos em relação a metas ambientais predefinidas. Por outro lado, há também menção relativa aos indicadores ambientais externos, que são aqueles que envolvem as operações da Desenvolve SP.

Indicadores ambientais internos

São relativos às ações internas da Desenvolve SP, com o objetivo de perseguir a sua sustentabilidade e contribuir com os ODS específicos.

Indicadores ambientais externos

Estão relacionados às operações da Desenvolve SP e dizem respeito a financiamentos a projetos sustentáveis que visam proporcionar a redução de emissões de gases de efeito estufa, a geração de energias renováveis e a eficiência energética, por meio de práticas sustentáveis e que minimizam o impacto da atividade produtiva no meio ambiente, como redução de consumo de energia, troca de combustíveis fósseis por renováveis, ou ainda com investimentos em reflorestamento e preservação dos recursos naturais.

Em conformidade com a Resolução nº 4.945, de 15 de setembro de 2021, do Conselho Monetário Nacional, a Desenvolve SP possui sua Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (PRSAC), que define, entre outras, diretrizes para a inclusão de critérios sociais, ambientais e climáticos nos processos de análise para concessão de financiamento.

Além disso, a instituição obedece a uma política interna de gerenciamento dos riscos social, ambiental e climático, que define restrições a serem observadas para a não concessão de crédito a setores ecologicamente incorretos e procedimentos para avaliação, mensuração e mitigação do risco socioambiental presente nas operações de crédito.

Indicadores do corpo funcional

Neste item é importante ressaltar que, em empresas governamentais, como é o caso da Desenvolve SP, todas as contratações de empregados são realizadas por meio de concurso público, cujo processo deve obedecer às condições determinadas em lei específica, para que o ato seja válido. Já os membros da Diretoria são eleitos pelo Conselho de Administração e os cargos de livre provimento por nomeação realizada pelo Diretor Presidente da Desenvolve SP.

Com relação aos empregados terceirizados, estes são disponibilizados pelas empresas contratadas pela Desenvolve SP por meio de procedimento licitatório, preferencialmente na modalidade pregão, empresas estas que devem cumprir todos os critérios relativos aos padrões éticos e de responsabilidade social, de acordo com as políticas da instituição e do Estado.

Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial

Neste item cabe a observação quanto à seleção de fornecedores, a qual é realizada por meio de procedimento licitatório, preferencialmente na modalidade pregão. As empresas participantes desse processo devem cumprir todos os critérios relativos aos padrões éticos e de responsabilidade socioambiental definidos pela instituição e pelo Estado, os quais estão de acordo com os ODS definidos pela Agenda 2030.

A Desenvolve SP vem dedicando especial atenção à prevenção à corrupção, ao combate à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo, por meio da capacitação obrigatória do público interno. No que se refere à ética organizacional, também realiza capacitação nos mesmos moldes.

¹Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (Ibase).

ODS	META	ITEM		2023	2022	2021
		1	INDICADORES FINANCEIROS (R\$ mil)			
8	8.10	1.1	Lucro Líquido	R\$ 212.336	R\$ 202.682	R\$ 101.521
8	8.10	1.2	ROAE - Retorno Anualizado sobre o Patrimônio Líquido Médio (Lucro Líquido / Patrimônio Líquido Médio)	6,4%	8,6%	7,3%
8	8.10	1.3	ROAA - Retorno Anualizado sobre os Ativos (Lucro Líquido / Média Ativos Totais)	4,4%	5,1%	3,4%
8	8.10	1.4	Índice de Eficiência (Despesas - IR - CSLL - JSCP - PLR) / Receitas Totais)	21,4%	20,3%	34,2%
8	8.10	1.5	Índice de Cobertura (Receitas de Operações de Crédito + Tarifas e Adm. Fundos de Governo) / Despesas Totais)	105,5%	155,9%	165,7%
8	8.10	1.6	Juros sobre capital próprio e dividendos	R\$ 115.092	R\$ 110.285	R\$ 55.424
		1.7	Financiamento ao Setor Privado (R\$ mil)¹	R\$ 469.703	R\$ 595.426	R\$ 704.719
3; 8; e 9	3.3; 8.2; 8.4; 9.3; 9.5; e 9c	1.7.1	Financiamento a Inovação e Modernização Tecnológica	R\$ 78.408	R\$ 20.467	R\$ 7.889
9	9.1; 9.3 e 9.4	1.7.2	Financiamento a Projetos de Investimento e modernização (incluindo máquinas e equipamentos) - Outros	R\$ 193.569	R\$ 144.642	R\$ 279.512
8	8.3	1.8	Financiamento para Micro, Pequenas e Médias Empresas	R\$ 400.150	R\$ 533.035	R\$ 589.926
8	8.3	1.9	Quantidade de Micro, Pequenas e Médias Empresas Atendidas	1.577	1.717	2.636
		1.10	Financiamento ao Setor Público (R\$ mil)	R\$ 542.243	R\$ 140.308	R\$ 31.447
3; 6; 7; e 9	3.8; 6.3; 7.3; 9.1; 9.2; 9.4	1.11	Quantidade de Prefeituras Atendidas	84	31	27
		2	INDICADORES SOCIAIS INTERNOS (R\$ mil)	R\$ 56.078	R\$ 51.625	R\$ 48.167
8	8.5	2.1	Folha de Pagamento (excluídos os encargos sociais)	R\$ 29.781	R\$ 28.163	R\$ 25.996
8	8.5	2.2	Folha de Pagamento - Diretoria (excluídos os encargos sociais)	R\$ 1.553	R\$ 1.106	R\$ 1.493
8	8.8	2.3	Encargos sociais	R\$ 10.929	R\$ 9.939	R\$ 9.344
8	8.8	2.4	Alimentação	R\$ 3.688	R\$ 3.222	R\$ 2.818
3	3.8	2.5	Saúde	R\$ 4.338	R\$ 4.097	R\$ 3.938
8	8.8	2.6	Segurança e medicina do trabalho	R\$ 33	R\$ 115	R\$ 137
4	4.3	2.7	Educação	R\$ 67	R\$ 92	R\$ 100
4	4.3	2.8	Cultura	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0
4	4.3	2.9	Capacitação e desenvolvimento profissional	R\$ 342	R\$ 313	R\$ 213
8	8.8	2.10	Creches ou auxílio creche	R\$ 222	R\$ 196	R\$ 152

1 - Valor total desembolsado ao setor privado, considerando todas as linhas de financiamento. Já os itens 1.7.1, 1.7.2 e 1.8 destacam, dentro deste total, financiamentos alinhados aos ODS indicados.

ODS	META	ITEM	2023	2022	2021	
8	8.8	2.11	Participação nos lucros e resultados	R\$ 4.745	R\$ 4.288	R\$ 3.976
8	8.8	2.12	Outros benefícios	R\$ 381	R\$ 95	R\$ 0
		3	INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS (R\$ mil)	R\$ 112.076	R\$ 101.136	R\$ 59.014
		3.1	Doações e Patrocínios²	R\$ 4.500	R\$ 2.100	R\$ 1.130
10	10.4	3.1.1	Cultura	R\$ 2.000	R\$ 1.400	R\$ 570
10	10.4	3.1.2	Esportes	R\$ 1.000	R\$ 0	R\$ 140
10	10.4	3.1.3	Fundo Estadual do Idoso	R\$ 500	R\$ 350	R\$ 140
10	10.4	3.1.4	Conselho Estadual de Direitos da Criança e do Adolescente (Condeca)	R\$ 500	R\$ 350	R\$ 140
3	3.8	3.1.5	Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (Pronas) ³	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0
3	3.8	3.1.6	Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (Pronon)	R\$ 500	R\$ 0	R\$ 140
		3.2	Outros (R\$ mil)	R\$ 107.576	R\$ 99.036	R\$ 57.884
		3.2.1	Tributos (excluídos os encargos sociais)	R\$ 107.576	R\$ 99.036	R\$ 57.884
		4	INDICADORES AMBIENTAIS			
		4.1	Externos			
8	8.4	4.1.1	Há critérios socioambientais aos processos de análise para concessão de financiamento?	Sim	Sim	Sim
8	8.4	4.1.2	Há restrições de financiamentos a setores produtivos que sejam social e ecologicamente incorretos?	Sim	Sim	Sim
8	8.4	4.1.3	Há política de responsabilidade e de risco socioambiental?	Sim	Sim	Sim
		4.2	Internos			
12	12.2	4.2.1	Consumo anual de energia (KWh) ⁴	211.013	159.482	139.841
12	12.2	4.2.2	Consumo anual de água (m3)	1.657	905	940
11	11.6	4.2.3	Consumo anual de combustíveis fósseis (gasolina / diesel; óleo combustível; gás (GLP / GNV)	160	142	221
12	12.5	4.2.4	Quantidade anual de resíduos sólidos (lixos; dejetos; entulho; outros) gerados (ton)	10	9	12
		4.2.5	Outros	0	0	0
		5	INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL			
8	8.5	5.1	Número de empregados ao final do período	149	143	147

2 - Doações e Patrocínios: aumento das doações por conta do aumento do lucro tributável da Desenvolve SP.

3 - Não foram direcionados recursos para Pronas devido à ausência de indicação de projetos para captação em 2023.

4 - Aumento no consumo de energia devido ao retorno dos colaboradores ao trabalho presencial, voltando aos níveis pré-pandemia.

ODS	META	ITEM	2023	2022	2021	
8	8.5	5.2	Número de admissões durante o período	15	8	2
8	8.5	5.3	Número de demissões durante o período (demissão - parte da empresa)	6	5	2
8	8.5	5.4	Número de desligamentos (pedidos de desligamento)	4	4	5
8	8.5	5.5	<i>Turnover</i>	8,4	5,9	3,1
8	8.8	5.6	Número de empregados terceirizados	65	66	55
10	10.2	5.7	Número de empregados acima de 45 anos	53	50	48
5	5.5	5.8	Número de mulheres	74	75	78
4	4.4	5.9	Número de Estagiários	35	22	12
4	4.4	5.10	Número de Jovens Aprendizizes	5	4	5
10	10.2	5.11	Número de empregados portadores de deficiência	0	0	0
5	5.5	5.12	% de cargos de liderança por mulheres (superintendências e gerências)	42%	57%	61%
5	5.5	5.13	% de cargos da alta administração ocupados por mulheres (diretoria)	25%	67%	50%
6 INFORMAÇÕES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA EMPRESARIAL						
10	10.4	6.1	Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	10,9	11,2	11,3
8	8.8	6.2	Número total de acidentes de trabalho	2	1	0
8; 10	8.4; 10.4	6.3	Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	Pela direção e gerências	Pela direção e gerências	Pela direção e gerências
8	8.8	6.4	Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	Pela direção, gerências e empresas terceirizadas	Pela direção, gerências e empresas terceirizadas	Pela direção, gerências e empresas terceirizadas
8	8.4	6.5	Na seleção de fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade socioambientais adotados pela empresa.	São exigidos	São exigidos	São exigidos
3	3.8	6.6	Quantidade de colaboradores que participaram de campanhas sociais (doação de sangue)	10	0	0
3	3.8	6.7	Treinamento de Saúde Financeira (empregados terceirizados)	0	0	0
1	1.5	6.8	Quantidade de peças doadas em campanhas sociais (campanha do agasalho)	115	37	300
16	16.7	6.9	A Desenvolve SP participa de associações, conselhos, fóruns, com a finalidade de contribuir na elaboração de propostas para colaborar com políticas públicas, sociais, visando ao desenvolvimento sustentável do Estado de São Paulo?	Sim	Sim	Sim
16	16.5	6.10	A Desenvolve SP possui políticas de prevenção e ações empreendidas contra práticas anticorrupção?	Sim	Sim	Sim

CRÉDITOS

Presidência

Ricardo Dias de Oliveira Brito

Superintendência de Sustentabilidade e Impacto

Stefano Gatti Weigand de Andrade Lima

Gerência de Sustentabilidade e Impacto

Luciana Leal Coelho

Coordenação do Projeto

Stefano Gatti Weigand de Andrade Lima

Luciana Leal Coelho

Redação e edição

TUB

Bárbara Calache

Diagramação

fmcom

Fotos

Executivos: Acervo Desenvolve SP

Projetos: Acervo Desenvolve SP

Demais: Adobe Stock

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Desenvolve SP – Agência de Fomento do Estado de São Paulo S.A.

Rua da Consolação, 371, Térreo | Centro – São Paulo – SP – Brasil |

CEP: 01301-000 | Tel.: (11) 3123-0464 | desenvolvesp.com.br

sustentabilidade@desenvolvesp.com.br



Secretaria de
Desenvolvimento Econômico



SÃO PAULO
GOVERNO DO ESTADO
SÃO PAULO SÃO TODOS