

# BALANÇO SOCIAL DA DESENVOLVE SP | 2022

## ► 1. BALANÇO SOCIAL

O Balanço Social da Desenvolve SP, que usa como referência o modelo Ibase<sup>6</sup> - Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas, busca ampliar a transparência da atuação da instituição, apresentando as perspectivas econômica, social e ambiental de sua atuação, uma vez que somente o resultado econômico-financeiro não é suficiente para expressar todo o valor gerado pela instituição.

Com o compromisso de aliar seus negócios aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 das Organização das Nações Unidas (ONU) e às políticas públicas, a Desenvolve SP é membro da "Comissão Estadual de São Paulo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável".

### 1.1 Indicadores

De acordo com a metodologia indicada, foram selecionados indicadores relevantes para cada dimensão da atuação da Desenvolve SP, conforme apresentados em cada um dos subitens seguintes.

#### 1.1.1 Indicadores financeiros

Os indicadores financeiros selecionados têm o objetivo de apresentar informações da Desenvolve SP relativas à rentabilidade dos acionistas, aos seus programas governamentais de impacto social e à priorização do apoio às micro, pequenas e médias empresas.

Cabe observar também que para não haver sobreposição de informações, considerando que alguns financiamentos fazem parte de mais de um programa simultaneamente - como por exemplo empresas do setor do turismo que estão no Programa do Vale do Futuro - os valores inseridos seguem prioritariamente a ordem dos indicadores dentro do balanço, sem sobreposição de dados.

#### 1.1.2 Indicadores sociais

Os indicadores de desempenho social buscam expressar os impactos das atividades da Desenvolve SP em relação ao público interno, fornecedores, clientes, comunidade, governo e sociedade em geral.

Com isso, promove a qualidade de vida dos seus colaboradores, bem como de suas famílias e da sociedade em geral. Essa perspectiva de atuação da Desenvolve SP a torna parceira de todo o conjunto de *stakeholders* afetados direta e indiretamente por suas operações, e a compromete com o desenvolvimento social em sentido amplo, ao ouvir todas as partes interessadas e ao procurar atender os interesses de todos os envolvidos.

##### 1.1.2.1 Indicadores sociais internos

Indicam a riqueza criada e distribuída pela organização ao público interno. Esses indicadores refletem as iniciativas que mais contribuem para qualidade de vida e o desenvolvimento profissional e humano de seus funcionários, tais como: educação profissional e formal, saúde, segurança no trabalho, alimentação e esporte.

##### 1.1.2.2 Indicadores sociais externos

A Desenvolve SP exerce anualmente a opção de aplicação do imposto de renda em incentivos fiscais, nos limites previstos na legislação federal, destinando recursos a projetos de incentivo à cultura, desporto, saúde e atendimento aos direitos das crianças e adolescentes e idosos do Estado de São Paulo, com o objetivo de contribuir com uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.

<sup>6</sup> Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (Ibase).

### 1.1.3 Indicadores ambientais

Os indicadores ambientais, desmembrados em indicadores internos e externos à instituição, reúnem dados sobre o desenvolvimento sustentável interno, relativo à preocupação com a conservação do meio ambiente e aspectos ecológicos em geral, os quais permitem que se mensure o desempenho de processos em relação a metas ambientais predefinidas. Por outro lado, há também menção relativa aos indicadores ambientais externos, que são aqueles que envolvem as operações da Desenvolve SP.

#### 1.1.3.1 Indicadores ambientais internos

São relativos às ações internas da Desenvolve SP com o objetivo de perseguir a sua sustentabilidade e contribuir com os ODS específicos.

#### 1.1.3.2 Indicadores ambientais externos

Estão relacionados às operações da Desenvolve SP e dizem respeito a financiamentos a projetos sustentáveis que visam proporcionar a redução de emissões de gases de efeito estufa, a geração de energias renováveis e a eficiência energética, por meio de práticas sustentáveis e que minimizam o impacto da atividade produtiva no meio ambiente, como redução de consumo de energia, troca de combustíveis fósseis por renováveis, ou ainda com investimentos em reflorestamento e preservação dos recursos naturais.

Em conformidade com a Resolução nº 4.945, de 15 de setembro de 2021, do Conselho Monetário Nacional, a Desenvolve SP revisou sua Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (PRSAC), que define, entre outras, diretrizes para inclusão de critérios sociais, ambientais e climáticos aos processos de análise para concessão de financiamento.

Além disso, a instituição obedece a uma política interna de gerenciamento do risco social, ambiental e climático, que define restrições a serem observadas para a não concessão de crédito a setores ecologicamente incorretos e procedimentos para avaliação, mensuração e mitigação do risco socioambiental presente nas operações de crédito.

### 1.1.4 Indicadores do corpo funcional

Neste item é importante ressaltar que, em empresas governamentais, como é o caso da Desenvolve SP, todas as contratações de empregados são realizadas por meio de concurso público, cujo processo deve obedecer às condições determinadas em lei específica, para que o ato seja válido. Já os membros da Diretoria são eleitos pelo Conselho de Administração e os cargos de livre provimento por nomeação realizada pelo Diretor Presidente da Desenvolve SP.

Com relação aos empregados terceirizados, estes são disponibilizados pelas empresas contratadas pela Desenvolve SP por meio de procedimento licitatório, preferencialmente na modalidade pregão, empresas estas que devem cumprir todos os critérios relativos aos padrões éticos e de responsabilidade social, de acordo com as políticas da instituição e do Estado.

### 1.1.5 Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial

Neste item cabe a observação quanto à seleção de fornecedores, a qual é realizada por meio de procedimento licitatório, preferencialmente na modalidade pregão. As empresas participantes desse processo devem cumprir todos os critérios relativos aos padrões éticos e de responsabilidade socioambiental definidos pela instituição e pelo Estado, os quais estão de acordo com os ODS definidos pela Agenda 2030.

Com relação ao combate à corrupção e lavagem de dinheiro, a Desenvolve SP vem dedicando especial atenção a esse tema, inclusive disponibilizando capacitação online obrigatória para todo o seu público interno. No que se refere à ética organizacional, realiza-se capacitação nos mesmos moldes da que se realiza para combate à corrupção e lavagem de dinheiro.

## Lucro Líquido (R\$)

ODS	META	ITEM	Lucro Líquido (R\$)					
			2018	2019	2020	2021	2022	
		<b>1</b>	<b>INDICADORES FINANCEIROS</b>					
8	8.10	<b>1.1</b>	Lucro Líquido	14.736.026	47.559.508	48.982.719	101.520.639	202.682.443
8	8.10	<b>1.2</b>	ROAE - Retorno Anualizado sobre o Patrimônio Líquido Médio (Lucro Líquido / Patrimônio Líquido Médio)	1,38%	4,36%	4,34%	7,28%	8,57%
8	8.10	<b>1.3</b>	ROAA - Retorno Anualizado sobre os Ativos (Lucro Líquido / Média Ativos Totais)	0,87%	2,62%	3,35%	3,44%	5,12%
8	8.10	<b>1.4</b>	Índice de Eficiência (Despesas - IR - CSLL - JSCP - PLR) / Receitas Totais)	45,48%	44,55%	41,67%	34,17%	20,31%
8	8.10	<b>1.5</b>	Índice de Cobertura (Receitas de Operações de Crédito + Tarifas e Adm. Fundos de Governo) / Despesas Totais)	93,01%	135,81%	150,30%	165,72%	155,89%
8	8.10	<b>1.6</b>	Juros sobre capital próprio e dividendos	29.422.091	24.220.511	13.960.075	55.424.092	110.285.277
		<b>1.7</b>	<b>Financiamento ao Setor Privado</b>	<b>191.178.968</b>	<b>201.159.342</b>	<b>678.577.326</b>	<b>571.730.890</b>	<b>373.455.531</b>
3; 8; e 9	3.3; 8.2; 8.4; 9.3; 9.5; e 9c	1.7.1	Financiamento a Inovação e Modernização Tecnológica	52.753.780	41.957.500	25.061.020	7.889.255	20.481.310,24
6; e 9	6.3; 9.1	1.7.2	Projeto Rio Pinheiros	0	0	48.373.513	150.178.055	0
6; 7; e 9	6.3; 6.4; 7.3; 9.1; 9.4	1.7.3	Economia Verde	25.021.150	33.367.532	54.090.222	36.025.247	22.217.186,52
8	8.9	1.7.4	Programa Crédito Turismo	0	9.815.528	183.314.503	133.205.944	56.235.554,54
7; 8; e 9	7.3; 8.2; 8.3; 9.1; 9c	1.7.5	Programa Vale do Futuro	0	17.747	15.071.109	14.452.266	22.046.518,92
7; 8; e 10	7.3; 8.2; 8.3; 9.1; 9c	1.7.6	Programa Pontal do Paranapanema (Pontal 2030)				3.957.214	8.064.596,91
8	8.2	1.7.7	Programa Audio Visual (ProaV)	0	3.650.278	83.880.764	17.877.990	32.358.885,67
3; 8; e 9	3.8; 8.2; 8.3; e 9c	1.7.8	Programa Empreenda Rápido	0	58.476.172	214.226.632	169.469.560	191.573.554,45
9	9.1; 9.3 e 9.4	1.7.9	Financiamento a Projetos de Investimento e modernização (incluindo máquinas e equipamentos) - Outros	113.404.038	53.874.586	54.559.563	38.675.361	20.477.924,04
8	8.3	<b>1.8</b>	Financiamento para Micro, Pequenas e Médias Empresas	291.754.606	249.676.949	845.362.237	592.546.748	33.284.844,21
8	8.3	<b>1.9</b>	Quantidade de Micro, Pequenas e Médias Empresas Atendidas	731	871	3.236	2.663	1.710
		<b>1.10</b>	<b>Financiamento ao Setor Público</b>	<b>72.844.824</b>	<b>112.957.281</b>	<b>177.396.980</b>	<b>31.447.220</b>	<b>140.307.613</b>
6; e 9	6.3; e 9.1	1.10.1	Programa Água Limpa	0	3.683.153	10.001.839	8.504.234	2.822.931,97
7; 9	7.3; 9.1	1.10.2	Iluminação Pública	799.615	476.543	1.773.584	0	0

9	9.4	1.10.3	Economia Verde	300.890	2.674.534	8.724.625	182.014	13.808.924,21
3; 6; e 9	3.8; 6.3; 9.1; e 9.2	1.10.4	Transformando Cidades	71.744.320	106.123.051	156.896.932	22.760.971	123.675.757,04
3; 6; 7; e 9	3.8; 6.3; 7.3; 9.1; 9.2; 9.4	<b>1.11</b>	Quantidade de Prefeituras Atendidas (operações Iniciadas no Ano Base)	67	79	64	27	31

ODS	META	ITEM		2018	2019	2020	2021	2022
		<b>2</b>	<b>INDICADORES SOCIAIS INTERNOS</b>	<b>37.060.785</b>	<b>40.993.081</b>	<b>46.992.646</b>	<b>48.015.407</b>	<b>51.624.836</b>
8	8.5	<b>2.1</b>	Folha de Pagamento (excluídos os encargos sociais)	19.558.737	20.874.959	24.828.146	25.996.491	28.162.530
8	8.5	<b>2.2</b>	Folha de Pagamento - Diretoria (excluídos os encargos sociais)	1.645.949	1.237.833	1.160.214	1.493.202	1.106.171
8	8.8	<b>2.3</b>	Encargos sociais	7.584.087	7.763.709	8.720.770	9.343.673	9.939.407
8	8.8	<b>2.4</b>	Alimentação	2.527.800	2.624.639	2.748.150	2.817.897	3.222.141
3	3.8	<b>2.5</b>	Saúde	3.586.349	4.605.934	5.601.787	3.938.288	4.096.864
8	8.8	<b>2.6</b>	Segurança e medicina do trabalho	158.004	183.432	171.771	137.444	114.748
4	4.3	<b>2.7</b>	Educação	55.257	37.492	135.565	99.546	91.937
4	4.3	<b>2.8</b>	Cultura	0	0	0	0	0
4	4.3	<b>2.9</b>	Capacitação e desenvolvimento profissional	145.035	359.946	166.597	213.088	312.561
8	8.8	<b>2.10</b>	Creches ou auxílio creche	167.374	164.510	172.405	151.925	195.692
8	8.8	<b>2.11</b>	Participação nos lucros e resultados	1.632.193	3.140.629	3.287.240	3.975.778	4.288.250
8	8.8	<b>2.12</b>	Outros benefícios	0	0	0	0	94.535
		<b>3</b>	<b>INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS</b>	<b>6.066.048</b>	<b>16.321.370</b>	<b>33.907.053</b>	<b>59.013.846</b>	<b>101.136.431</b>
		<b>3.1</b>	<b>Doações e Patrocínios</b>	<b>64.000</b>	<b>75.000</b>	<b>95.000</b>	<b>1.129.640</b>	<b>2.100.000</b>
10	10.4	3.1.1	Cultura	74.000	125.000	230.000	569.640	1.400.000
10	10.4	3.1.2	Esportes	74.000	30.000	55.000	140.000	0
10	10.4	3.1.3	Fundo Estadual do Idoso	18.000	30.000	55.000	140.000	350.000
10	10.4	3.1.4	Conselho Estadual de Direitos da Criança e do Adolescente (Condeca)	18.000	30.000	0	140.000	350.000
3	3.8	3.1.5	Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (Pronas)	18.000	30.000	0	0	0

3	3.8	3.1.6	Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (Pronon)	18.000	30.000	55.000	140.000	0
	3.8	<b>3.2</b>	<b>Outros</b>	<b>5.902.048</b>	<b>16.046.370</b>	<b>33.512.053</b>	<b>57.884.206</b>	<b>99.036.431</b>
10.4	3.1.2		Tributos (excluídos os encargos sociais)	5.902.048	16.046.370	33.512.053	57.884.206	99.036.431

## NOTAS

1 - Doações e Patrocínios: aumento das doações por conta do aumento do lucro tributável da Desenvolve SP.

2 - Não foram direcionados recursos para Esportes, Pronas e Pronon, devido às informações das respectivas Secretarias, de que não foram aprovados projetos para captação em 2022, para serem indicados.

ODS	META	ITEM		2018	2019	2020	2021	2022
		<b>4</b>	<b>INDICADORES AMBIENTAIS</b>					
		<b>4.1</b>	<b>Externo</b>					
8	8.4	4.1.1	Há critérios socioambientais aos processos de análise para concessão de financiamento?	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
8	8.4	4.1.2	Há restrições de financiamentos a setores produtivos que sejam social e ecologicamente incorretos?	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
8	8.4	4.1.3	Há política de responsabilidade e de risco socioambiental?	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
		<b>4.2</b>	<b>Internos</b>					
12	12.2	4.2.1	Consumo anual de energia (KWh)	218.045	213.062	168.123	139.841	159.482
12	12.2	4.2.2	Consumo anual de água (m3)	1.989	1.767	1.101	940	905
11	11.6	4.2.3	Consumo anual de combustíveis fósseis (gasolina / diesel; óleo combustível; gás (GLP / GNV)	498	556	318	221	142
12	12.5	4.2.4	Quantidade anual de resíduos sólidos (lixos; dejetos; entulho; outros) gerados (ton)	19	18	11	12	9
		4.2.5	Outros	0	0	0	0	0
		<b>5</b>	<b>INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL</b>					
8	8.5	<b>5.1</b>	Número de empregados ao final do período	150	149	147	145	141
8	8.5	<b>5.2</b>	Número de admissões durante o período	21	2	3	2	8
8	8.5	<b>5.3</b>	Número de demissões durante o período (demissão - parte da empresa)	8	1	3	2	5
8	8.5	<b>5.4</b>	Número de desligamentos (pedidos de desligamento)	13	2	2	5	4
8	8.5	<b>5.5</b>	Turnover	1,15	0,14	0,23	0,26	0,5
8	8.8	<b>5.6</b>	Número de empregados terceirizados	53	52	57	55	66

10	10.2	<b>5.7</b>	Número de empregados acima de 45 anos	51	52	55	48	50
5	5.5	<b>5.8</b>	Número de mulheres	81	82	82	78	75
4	4.4	<b>5.9</b>	Número de Estagiários	8	17	15	12	22
4	4.4	<b>5.10</b>	Número de Jovens Aprendizizes	5	5	5	5	4
10	10.2	<b>5.11</b>	Número de empregados portadores de deficiência	0	0	0	0	0
5	5.5	<b>5.12</b>	% de cargos de liderança por mulheres (superintendências e gerências)	61%	57%	57%	61%	57%
5	5.5	<b>5.13</b>	% de cargos da alta administração ocupados por mulheres (diretoria)	0%	25%	50%	50%	67%

## ▶ NOTAS

3 - Indicadores ambientais internos: aumento no consumo anual de energia devido ao acréscimo na circulação de colaboradores no prédio, utilizando mais energia. (Em 2022, a instituição permanecia em regime de teletrabalho).

ODS	META	ITEM		2018	2019	2020	2021	2022
		<b>6</b>	<b>INFORMAÇÕES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA EMPRESARIAL</b>					
10	10.4	<b>6.1</b>	Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	12,07	11,27	11,27	11,27	11,18
8	8.8	<b>6.2</b>	Número total de acidentes de trabalho	0	1	0	0	1
8; 10	8.4; 10.4	<b>6.3</b>	Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	Pela direção e gerências				
8	8.8	<b>6.4</b>	Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	Pela direção, gerências e empresas terceirizadas				
8	8.4	<b>6.5</b>	Na seleção de fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade socioambientais adotados pela empresa.	São exigidos				
3	3.8	<b>6.6</b>	Quantidade de colaboradores que participaram de campanhas sociais (doação de sangue)	33	31	0	0	0
3	3.8	<b>6.7</b>	Treinamento de Saúde Financeira (empregados terceirizados)	0	30	0	0	0
1	1.5	<b>6.8</b>	Quantidade de peças doadas em campanhas sociais (campanha do agasalho)	117	432	11	300	37
16	16.7	<b>6.9</b>	A Desenvolve SP participa de associações, conselhos, fóruns, com a finalidade de contribuir na elaboração de propostas para colaborar com políticas públicas, sociais, visando ao desenvolvimento sustentável do estado de São Paulo?	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
16	16.5	<b>6.10</b>	A Desenvolve SP possui políticas de prevenção e ações empreendidas contra práticas anticorrupção?	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM