## QUESTIONÁRIO D&O

- **1. Razão Social do Proponente:** Desenvolve SP Agência de Fomento do Estado de São Paulo S.A.
- 2. Endereço (address): Rua da Consolação 371, Centro, São Paulo/ SP CEP: 01301-000
- 3. CNPJ (Brazil tax payer's ID): 10.663.610/0001-29
- 4. Ramo de Atividade (Industry/sector): Agência de Fomento do Estado de São Paulo
- 5. Data de início das Atividades: 11/03/2009

fatos abaixo:

- 6. Composição do Capital Social do Proponente
- O capital social de R\$ 3.156.475.739,97 está representado por 2.728.177.414 de ações ordinárias de classe única, todas nominativas e sem valor nominal.
- 7. Sociedades Controladas às quais a Cobertura deva ser estendida: N/A
- 8. Relação dos Administradores da Proponente e/ou das Controladas:
- Diretores: 4 (quatro) membros, eleitos pelo Conselho de Administração,
- Conselheiros de Administração: composto por no mínimo 7 (sete) e no máximo 11 (onze) membros, eleitos pela Assembleia Geral, todos com mandato unificado de 2 (dois) anos a contar da data da eleição, estendendo-se até a posse dos sucessores, permitida a reeleição.
- Conselheiros Fiscais: composto por no mínimo 3 (três) e no máximo 5 (cinco) membros eleitos anualmente pela Assembleia Geral Ordinária.
- Comitê de Auditoria: composto por no mínimo 3 (três) e no máximo 5 (cinco) membros, em sua maioria independentes, eleitos e destituídos pelo Conselho de Administração.
- Comitê de Exigibilidade: 3 membros eleitos por Assembleia Geral.

9. Informar se	e, <u>nos últimos 05 anos,</u> ocorreram os fatos abaixo:	
9.1. Mudar	nça na Razão Social:	
$\square$ Sim	X Não	
9.2. <b>M</b> uda	nça do Sócio majoritário:	
$\square$ Sim	X Não	
9.3. Fusão, aquisição ou compra de participação em outra Sociedade		
$\square$ Sim	X Não	
10. Informar	se há expectativa, para os próximos 12 meses, quanto ao acontecimento do	

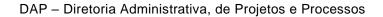
anteriores:

SUPIN - Superintendência de Pessoas e Infraestrutura

GEPIN.1 - Gestão de Pessoas

10.1. Pedido de Falência, Intervenção ou procedimento similar			
$\square$ Sim	X Não		
10.2. Fusã	o, aquisição, incorporação ou cisão		
☐ Sim	X Não		
_	esso ou retirada de Sócios/Acionistas		
□ Sim	X Não		
40.4 Abo	sture de Conital		
_	rtura de Capital		
□ Sim	X Não		
10.5 Pod	uaão do receito ou do luero		
_	ução de receita ou de lucro		
□ Sim	X Não		
10.6 Alte	ração de Administradores		
□ Sim	X Não		
_ 0	X Nuo		
11. Informa	r sobre a ocorrência, <u>nos últimos 05 anos,</u> dos eventos abaixo:		
11.1. Pedi	do de Falência, Intervenção ou procedimento similar		
□Sim	X Não		
11.2. Dem	andas Judiciais ou Extrajudiciais, inclusive Inquéritos Administrativos,		

contra os Administradores atuais e/ou contra os Administradores de gestões

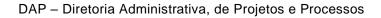




SUPIN - Superintendência de Pessoas e Infraestrutura

GEPIN.1 - Gestão de Pessoas

□Sim X Não			
12. Informar se há expectativa quanto à ocorrência de demanda judicial ou extrajudicial contra os Administradores, relacionada aos seus Atos de Gestão:			
□Sim X Não			
13. A Proponente e/ou suas Sociedades Controladas já foram, ou atualmente são, contratantes do Seguro de Responsabilidade Civil de Administradores? Em caso positivo, favor indicar.			
X Sim □ Não			
13.1. Nome da Seguradora (insurer) CHUBB			
13.2. Limite de Responsabilidade R\$ 10.000.000,00			
13.3. Data de vencimento da Apólice ou, se aplicável, do cancelamento Setembro/2023			
13.4. Indenizações pagas N/A			
14. Já houve recusa por parte de alguma Seguradora para contratação ou renovação do Seguro de Responsabilidade Civil de Administradores?			
□ Sim X Não			
15. Informar sobre a existência de ativos no exterior. Especificando a natureza e o local: N/A			
16. Com relação aos Empregados, quantidade, separando por cidade/estado onde trabalham			
Quadro dimensionado em: 174 funcionários, 50 estagiários e 5 Jovens Aprendizes – São Paulo- SP.			
16.1. Existe um manual de ética ou conduta para os empregados?			
X Sim ☐ Não			
16.2. Foram feitas demissões coletivas nos últimos 12 meses?			
□Sim X Não			
17. A Proponente e suas Controladas já foram demandados por empregados em razão de Responsabilidade por Práticas Trabalhistas? (Responsabilidade por Práticas Trabalhistas decorrem de ações e/ou omissões concernentes à relação de			





SUPIN – Superintendência de Pessoas e Infraestrutura

GEPIN.1 - Gestão de Pessoas

	omo dano moral, discrimina icidade ou demissão ilegal	ação, calúnia, injúria, difamação, )
X Sim	Não	
•	o, favor fornecer detalhes: Sin acima (dano moral, discrimina	n. Existem ações trabalhistas cujos ação e demissão ilegal).
18. Informar em relaçâ natureza similar	io ao Proponente, a existênc	ia de Conselho Fiscal ou órgão de
Sim. Conselho Fisc	al	
18.1.1. Caso posit	ivo, informar o número de	reuniões realizadas no ano:
12 reuniões.		
19. Limite de Garant	ia desejado	
□ R\$ 5.000.000,00 □ R\$ 20.000.000,00	□ R\$ 10.000.000,00 <b>x R\$ 30.000.000,00</b>	□ R\$ 15.000.000,00