



| Secretaria da Fazenda e Planejamento

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021

ANEXO I – BALANÇO SOCIAL



1. BALANÇO SOCIAL

O Balanço Social do Desenvolve SP, que usa como referência o modelo Ibase¹, busca ampliar a transparência da atuação da instituição, apresentando as perspectivas econômica, social e ambiental de sua atuação, uma vez que somente o resultado econômico-financeiro não é suficiente para expressar todo o valor gerado pela instituição.

Com o compromisso de aliar seus negócios aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 das Organização das Nações Unidas (ONU) e às políticas públicas, o Desenvolve SP é membro da ‘Comissão Estadual de São Paulo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável’.

1.1. Indicadores

De acordo com a metodologia indicada, foram selecionados indicadores relevantes para cada dimensão da atuação do Desenvolve SP, conforme apresentados em cada um dos subitens seguintes.

1.1.1. Indicadores financeiros

Os indicadores financeiros selecionados têm o objetivo de apresentar informações do Desenvolve SP relativas à rentabilidade dos acionistas, aos seus programas governamentais de impacto social e à priorização do apoio às micro, pequenas e médias empresas.

Em 2021, em decorrência da situação econômica do país e das limitações orçamentárias, o Desenvolve SP manteve o foco no atendimento dos setores mais atingidos pela pandemia como do Audiovisual, da Economia Criativa, do Turismo e do Comércio.

O programa Pontal do Paranapanema, também conhecido como Pontal 2030, é um programa de desenvolvimento para a região do Pontal do Paranapanema e foi lançado em 2021 pela Secretaria de Desenvolvimento Regional. O Desenvolve SP participa do programa realizando financiamentos às empresas e aos municípios da região. Foi inserido ao Balanço Social de 2021, uma vez que visa o alinhamento de

¹ Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (Ibase).

políticas públicas para a melhoria dos indicadores sociais, econômicos e ambientais dos 32 municípios definidos como prioritários pertencentes à Região de Governo de Presidente Prudente, com o acréscimo de João Ramalho.

Cabe observar também que para não haver sobreposição de informações, considerando que alguns financiamentos fazem parte de mais de um programa simultaneamente - como por exemplo empresas do setor do turismo que estão no Programa do Vale do Futuro - os valores inseridos seguem prioritariamente a ordem dos indicadores dentro do balanço, sem sobreposição de dados.

1.1.2. Indicadores Sociais

Os indicadores de desempenho social buscam expressar os impactos das atividades do Desenvolve SP em relação ao público interno, fornecedores, clientes, comunidade, governo e sociedade em geral.

Com isso, promove a qualidade de vida dos seus colaboradores, bem como de suas famílias e da sociedade em geral. Essa perspectiva de atuação do Desenvolve SP o torna parceiro de todo o conjunto de *stakeholders* afetados direta e indiretamente por suas operações, e o compromete com o desenvolvimento social em sentido amplo, ao ouvir todas as partes interessadas e ao procurar atender os interesses de todos os envolvidos.

1.1.2.1. Indicadores sociais internos

Indicam a riqueza criada e distribuída pela organização ao público interno. Esses indicadores refletem as iniciativas que mais contribuem para qualidade de vida e o desenvolvimento profissional e humano de seus funcionários, tais como: educação profissional e formal, saúde, segurança no trabalho, alimentação e esporte.

1.1.2.2. Indicadores sociais externos

O Desenvolve SP exerce anualmente a opção de aplicação do imposto de renda em incentivos fiscais, nos limites previstos na legislação federal, destinando recursos a projetos de incentivo à cultura, desporto, saúde e atendimento aos direitos das crianças e adolescentes do estado de São Paulo, com o objetivo de contribuir com

uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.

1.1.3. Indicadores ambientais

Os indicadores ambientais, desmembrados em indicadores internos e externos à instituição, reúnem dados sobre o desenvolvimento sustentável interno, relativo à preocupação com a conservação do meio ambiente e aspectos ecológicos em geral, os quais permitem que se mensure o desempenho de processos em relação a metas ambientais predefinidas. Por outro lado, há também menção relativa aos indicadores ambientais externos, que são aqueles que envolvem as operações do Desenvolve SP.

1.1.3.1. Indicadores ambientais internos

São relativos às ações internas do Desenvolve SP com o objetivo de perseguir a sua sustentabilidade e contribuir com os ODS específicos.

1.1.3.2. Indicadores ambientais externos

Estão relacionados às operações do Desenvolve SP e dizem respeito a financiamentos a projetos sustentáveis (linha verde setor público e setor privado) que visam proporcionar a redução de emissões de gases de efeito estufa, a geração de energias renováveis e a eficiência energética, por meio de práticas sustentáveis e que minimizam o impacto da atividade produtiva no meio ambiente, como redução de consumo de energia, troca de combustíveis fósseis por renováveis, ou ainda com investimentos em reflorestamento e preservação dos recursos naturais.

Em conformidade com a Resolução nº 4.327, de 25 de abril de 2014, do Conselho Monetário Nacional, o Desenvolve SP possui uma Política de Responsabilidade Socioambiental (PRSA), que define, entre outras, diretrizes para inclusão de critérios socioambientais aos processos de análise para concessão de financiamento.

Além disso, a instituição obedece a uma política interna de gerenciamento do risco socioambiental, que define restrições a serem observadas para a não concessão de crédito a setores ecologicamente incorretos e procedimentos para avaliação, mensuração e mitigação do risco socioambiental presente nas operações de crédito.

1.1.4. Indicadores do corpo funcional

Neste item é importante ressaltar que, em empresas governamentais, como é o caso do Desenvolve SP, todas as contratações de empregados são realizadas por meio de concurso público, cujo processo deve obedecer rigorosamente as condições determinadas em lei específica, para que o ato seja válido. Já os membros da Diretoria são eleitos pelo Conselho de Administração e os cargos de livre provimento por nomeação realizada pelo Diretor Presidente do Desenvolve SP.

Com relação aos empregados terceirizados, estes são disponibilizados pelas empresas contratadas pelo Desenvolve SP por meio de procedimento licitatório, preferencialmente na modalidade pregão, empresas estas que devem cumprir todos os critérios relativos aos padrões éticos e de responsabilidade social, de acordo com as políticas da instituição e do Estado.

1.1.5. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial

Neste item cabe a observação quanto à seleção de fornecedores, a qual é realizada por meio de procedimento licitatório, preferencialmente na modalidade pregão. As empresas participantes desse processo devem cumprir todos os critérios relativos aos padrões éticos e de responsabilidade socioambiental definidos pela instituição e pelo Estado, os quais estão de acordo com os ODS definidos pela Agenda 2030.

Com relação ao combate à corrupção e lavagem de dinheiro, o Desenvolve SP vem dedicando especial atenção a esse tema, inclusive disponibilizando capacitação online obrigatória para todo o seu público interno. No que se refere à ética organizacional, realiza-se capacitação nos mesmos moldes da que se realiza para combate à corrupção e lavagem de dinheiro.

BALANÇO SOCIAL – DESENVOLVE SP

ODS	META	ITEM		2018	2019	2020	2021
		1	INDICADORES FINANCEIROS				
8	8.10	1.1	Lucro Líquido	R\$ 14.736.026	R\$ 47.559.508	R\$ 48.982.719	R\$ 101.520.639
8	8.10	1.2	ROAE - Retorno Anualizado sobre o Patrimônio Líquido Médio (Lucro Líquido / Patrimônio Líquido Médio)	1,38%	4,36%	4,34%	7,28%
8	8.10	1.3	ROAA - Retorno Anualizado sobre os Ativos (Lucro Líquido / Média Ativos Totais)	0,87%	2,62%	3,35%	3,44%
8	8.10	1.4	Índice de Eficiência (Despesas - IR - CSLL - JSCP - PLR)/ Receitas Totais (1)	45,48%	44,55%	41,67%	34,17%
8	8.10	1.5	Índice de Cobertura (Receitas de Operações de Crédito + Tarifas e Adm. Fundos de Governo) / Despesas Totais)	93,01%	135,81%	150,30%	165,72%
8	8.10	1.6	Juros sobre capital próprio e dividendos	R\$ 29.422.091	R\$ 24.220.511	R\$ 13.960.075	R\$ 55.424.092
		1.7	Financiamento ao Setor Privado	R\$ 191.178.968	R\$ 199.448.377	R\$ 685.756.033	R\$ 571.730.890
3; 8; e 9	3.3; 8.2; 8.4; 9.3; 9.5; e 9c	1.7.1	Financiamento a Inovação e Modernização Tecnológica	R\$ 52.753.780	R\$ 41.957.500	R\$ 25.061.020	R\$ 123.673.797
6; e 9	6.3; 9.1	1.7.2	Projeto Rio Pinheiros	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 48.373.513	R\$ 34.393.513
6; 7; e 9	6.3; 6.4; 7.3; 9.1; 9.4	1.7.3	Economia Verde	R\$ 25.021.150	R\$ 33.367.532	R\$ 54.090.222	R\$ 36.025.247
8	8.9	1.7.4	Programa Crédito Turismo (2)	R\$ 0	R\$ 9.815.528	R\$ 197.283.223	R\$ 133.205.944
7; 8; e 9	7.3; 8.2; 8.3; 9.1; 9c	1.7.5	Programa Vale do Futuro (2)	R\$ 0	R\$ 17.747	R\$ 15.087.857	R\$ 14.452.266
7; 8; e 9	7.3; 8.2; 8.3; 9.1; 9c	1.7.6	Programa Pontal do Paranapanema (Pontal 2030)	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 3.957.214
8	8.2	1.7.7	Programa Audio Visual (ProaV) (2)	R\$ 0	R\$ 3.650.278	R\$ 88.205.544	R\$ 17.877.990
3; 8; e 9	3.8; 8.2; 8.3; e 9c	1.7.8	Programa Empreenda Rápido (2)	R\$ 0	R\$ 56.765.206	R\$ 202.708.064	R\$ 169.469.560
9	9.1; 9.3 e 9.4	1.7.9	Financiamento a Projetos de Investimento e modernização (incluindo máquinas e equipamentos) - Outros (2)	R\$ 113.404.038	R\$ 53.874.586	R\$ 54.946.590	R\$ 38.675.361
8	8.3	1.8	Financiamento para Micro, Pequenas e Médias Empresas	R\$ 291.754.606	R\$ 249.676.949	R\$ 845.362.237	R\$ 592.546.748
8	8.3	1.9	Quantidade de Micro, Pequenas e Médias Empresas Atendidas	731	871	3.236	2.663
		1.10	Financiamento ao Setor Público	R\$ 72.844.824	R\$ 112.957.281	R\$ 177.396.980	R\$ 31.447.220
6; e 9	6.3; e 9.1	1.10.1	Programa Água Limpa	R\$ 0	R\$ 3.683.153	R\$ 10.001.839	R\$ 8.504.234
7; 9	7.3; 9.1	1.10.2	Iluminação Pública	R\$ 799.615	R\$ 476.543	R\$ 1.773.584	R\$ 0
9	9.4	1.10.3	Economia Verde	R\$ 300.890	R\$ 2.674.534	R\$ 8.724.625	R\$ 182.014
3; 6; e 9	3.8; 6.3; 9.1; e 9.2	1.10.4	Transformando Cidades (3)	R\$ 71.744.320	R\$ 106.123.051	R\$ 156.896.932	R\$ 22.760.971
3; 6; 7; e 9	3.8; 6.3; 7.3; 9.1; 9.2; 9.4	1.11	Quantidade de Prefeituras Atendidas (operações Iniciadas no Ano Base)	67	79	64	27

Notas:

- (1) O item 1.4 - Índice de Eficiência teve sua forma de cálculo alterada, inclusive nos anos anteriores.
- (2)) Os valores foram recalculados, inclusive de anos anteriores, considerando a segregação do setor e a prioridade da ordem

dos programas.

(3) Financiamento a Infraestrutura, Modernização, Outros (setor público).

ODS	META	ITEM		2018	2019	2020	2021
2 INDICADORES SOCIAIS INTERNOS				R\$ 37.060.785	R\$ 40.993.081	R\$ 46.992.646	R\$ 48.167.332
8	8.5	2.1	Folha de Pagamento (excluídos os encargos sociais)	R\$ 19.558.737	R\$ 20.874.959	R\$ 24.828.146	R\$ 25.996.491
8	8.5	2.2	Folha de Pagamento - Diretoria (excluídos os encargos sociais)	R\$ 1.645.949	R\$ 1.237.833	R\$ 1.160.214	R\$ 1.493.202
8	8.8	2.3	Encargos sociais	R\$ 7.584.087	R\$ 7.763.709	R\$ 8.720.770	R\$ 9.343.673
8	8.8	2.4	Alimentação	R\$ 2.527.800	R\$ 2.624.639	R\$ 2.748.150	R\$ 2.817.897
3	3.8	2.5	Saúde	R\$ 3.586.349	R\$ 4.605.934	R\$ 5.601.787	R\$ 3.938.288
8	8.8	2.6	Segurança e medicina do trabalho	R\$ 158.004	R\$ 183.432	R\$ 171.771	R\$ 137.444
4	4.3	2.7	Educação	R\$ 55.257	R\$ 37.492	R\$ 135.565	R\$ 99.546
4	4.3	2.8	Cultura	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0
4	4.3	2.9	Capacitação e desenvolvimento profissional	R\$ 145.035	R\$ 359.946	R\$ 166.597	R\$ 213.088
8	8.8	2.10	Creches ou auxílio creche	R\$ 167.374	R\$ 164.510	R\$ 172.405	R\$ 151.925
8	8.8	2.11	Participação nos lucros e resultados	R\$ 1.632.193	R\$ 3.140.629	R\$ 3.287.240	R\$ 3.975.778
8	8.8	2.12	Outros benefícios	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0
3 INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS (4)				R\$ 6.066.048	R\$ 16.321.370	R\$ 33.907.053	R\$ 59.013.846
3.1 Doações e Patrocínios				R\$ 164.000	R\$ 275.000	R\$ 395.000	R\$ 1.129.640
10	10.4	3.1.1	Cultura	R\$ 74.000	R\$ 125.000	R\$ 230.000	R\$ 569.640
10	10.4	3.1.2	Esportes	R\$ 18.000	R\$ 30.000	R\$ 55.000	R\$ 140.000
10	10.4	3.1.3	Fundo Estadual do Idoso	R\$ 18.000	R\$ 30.000	R\$ 55.000	R\$ 140.000
10	10.4	3.1.4	Conselho Estadual de Direitos da Criança e do Adolescente (Condeca)	R\$ 18.000	R\$ 30.000	R\$ 0	R\$ 140.000
3	3.8	3.1.5	Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (Pronas) (5)	R\$ 18.000	R\$ 30.000	R\$ 0	R\$ 0
3	3.8	3.1.6	Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (Pronon)	R\$ 18.000	R\$ 30.000	R\$ 55.000	R\$ 140.000
3.2 Outros				R\$ 5.902.048	R\$ 16.046.370	R\$ 33.512.053	R\$ 57.884.206
		3.2.1	Tributos (excluídos os encargos sociais)	R\$ 5.902.048	R\$ 16.046.370	R\$ 33.512.053	R\$ 57.884.206

Notas:

(4) Doações e Patrocínios: aumento das doações por conta do aumento do lucro tributável do Desenvolve SP.

(5) Pronas: doação não formalizada, pois todos os projetos indicados pela secretaria já haviam captado o total dos recursos necessários.

ODS	META	ITEM		2018	2019	2020	2021
4 INDICADORES AMBIENTAIS							
		4.1	Externos				
8	8.4	4.1.1	Há critérios socioambientais aos processos de análise para concessão de financiamento?	Sim	Sim	Sim	Sim
8	8.4	4.1.2	Há restrições de financiamentos a setores produtivos que sejam social e ecologicamente incorretos?	Sim	Sim	Sim	Sim
8	8.4	4.1.3	Há política de responsabilidade e de risco socioambiental?	Sim	Sim	Sim	Sim
		4.2	Internos (6)				
12	12.2	4.2.1	Consumo anual de energia (KWh)	218.045	213.062	168.123	139.841
12	12.2	4.2.2	Consumo anual de água (m ³)	1.989	1.767	1.101	940
11	11.6	4.2.3	Consumo anual de combustíveis fósseis (gasolina / diesel; óleo combustível; gás (GLP / GNV)	498	556	318	221
12	12.5	4.2.4	Quantidade anual de resíduos sólidos (lixos; dejetos; entulho; outros) gerados (ton)	19,4	18,3	10,9	12
		4.2.5	Outros	0	0	0	0
5 INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL (7)							
8	8.5	5.1	Número de empregados ao final do período	150	149	147	145
8	8.5	5.2	Número de admissões durante o período	21	2	3	2
8	8.5	5.3	Número de demissões durante o período (demissão - parte da empresa)	8	1	3	2
8	8.5	5.4	Número de desligamentos (pedidos de desligamento)	13	2	2	5
8	8.5	5.5	<i>Turnover</i>	1,15	0,14	0,23	0,26
8	8.8	5.6	Número de empregados terceirizados	53	52	57	55
10	10.2	5.7	Número de empregados acima de 45 anos	51	52	55	48
5	5.5	5.8	Número de mulheres	81	82	82	78
4	4.4	5.9	Número de Estagiários	8	17	15	12
4	4.4	5.10	Número de Jovens Aprendiz	5	5	5	5
10	10.2	5.11	Número de empregados portadores de deficiência	0	0	0	0
5	5.5	5.12	% de cargos de liderança por mulheres (superintendências e gerências)	61%	57%	57%	61%
5	5.5	5.13	% de cargos da alta administração ocupados por mulheres (diretoria)	0%	25%	50%	50%

Notas:

(6) Indicadores ambientais Internos: reduções nos consumos devem-se à diminuição de circulação de colaboradores no prédio, por conta da realização de home office (Covid-19).

(7) Funcionários do Quadro Permanente e Livre Provisório, exceto os Diretores (02).

ODS	META	ITEM		2018	2019	2020	2021
6 INFORMAÇÕES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA EMPRESARIAL							
10	10.4	6.1	Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	12,07	11,27	11,27	11,27
8	8.8	6.2	Número total de acidentes de trabalho	0	1	0	0
8; 10	8.4; 10.4	6.3	Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	Pela direção e gerências	Pela direção e gerências	Pela direção e gerências	Pela direção e gerências
8	8.8	6.4	Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	Pela direção, gerências e empresas terceirizadas	Pela direção, gerências e empresas terceirizadas	Pela direção, gerências e empresas terceirizadas	Pela direção, gerências e empresas terceirizadas
8	8.4	6.5	Na seleção de fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade socioambientais adotados pela empresa. (8)	São exigidos	São exigidos	São exigidos	São exigidos
3	3.8	6.6	Quantidade de colaboradores que participaram de campanhas sociais (doação de sangue)	33	31	0	0
3	3.8	6.7	Treinamento de Saúde Financeira (empregados terceirizados)	0	30	0	0
1	1.5	6.8	Quantidade de peças doadas em campanhas sociais (campanha do agasalho/cobertor)	117	432	11	300
16	16.7	6.9	O Desenvolve SP participa de associações, conselhos, fóruns, com a finalidade de contribuir na elaboração de propostas para colaborar com políticas públicas, sociais, visando ao desenvolvimento sustentável do estado de São Paulo? (9)	Sim	Sim	Sim	Sim
16	16.5	6.10	O Desenvolve SP possui políticas de prevenção e ações empreendidas contra práticas anticorrupção?	Sim	Sim	Sim	Sim

Notas:

(8) Empresa cuja matriz ou alguma de suas filiais ou algum de seus sócios estão relacionados a trabalho infantil e/ou de escravidão; condenados por crimes ambientais; outros.

(9) O DSP participa da Comissão Estadual de São Paulo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e do Conselho Estadual do Emprego/Secretaria de Desenvolvimento Econômico.