



| Secretaria da Fazenda e Planejamento

BALANÇO SOCIAL

2019

1. APRESENTAÇÃO DO BALANÇO SOCIAL



O Balanço Social da Desenvolve SP (DSP), que usa como referência o modelo Ibase¹, tem a finalidade de proporcionar à sociedade a transparência de um conjunto de informações, apresentando as perspectivas econômica, social e ambiental, uma vez que somente o resultado econômico-financeiro não é suficiente para expressar todo o valor gerado pela instituição. Acionistas, investidores, financiadores e público em geral desejam informações mais específicas sobre o desempenho e a utilização de recursos sociais. A Desenvolve SP vem se preocupando cada vez mais não somente com seu compromisso socioambiental diante do mundo, mas também com as mudanças nos valores e demandas da sociedade ocasionadas tanto pelas transformações ambientais, quanto pela crescente preocupação para o crescimento econômico de forma sustentável, o que vem gerando novas oportunidades de negócios.

Essa responsabilidade socioambiental, com o compromisso de aliar seus negócios aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e respectivas metas, conforme definidos na Agenda 2030, da Organização das Nações Unidas (ONU), da qual o Governo do Estado de São Paulo, acionista da Desenvolve SP, é signatário, leva a Instituição a conduzir seus negócios seguindo os princípios da boa governança e com a constante preocupação com a ética, de forma a se tornar parceira e corresponsável pelo desenvolvimento sustentável do estado de São Paulo.

A Desenvolve SP, como membro da Comissão Estadual de São Paulo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável², e na qualidade de Agência de Desenvolvimento do estado de São Paulo, teve a preocupação de relacionar seu plano estratégico aos ODS específicos.

Com base nos resultados e indicadores apresentados neste Balanço Social, a Desenvolve SP poderá aperfeiçoar o planejamento e a execução de um conjunto de

¹ Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (Ibase).

² Comissão Estadual de São Paulo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, que têm como principal atribuição elaborar o plano de ação para implementação da Agenda 2030 no Estado de São Paulo.

atividades e operações que incrementem os benefícios para os empregados, para a comunidade, para o meio ambiente e, também, para si própria.

Este capítulo apresentará o primeiro balanço social da Desenvolve SP relativo aos anos de 2018 e 2019, contendo as seguintes informações:

- Indicadores financeiros;
- Indicadores de responsabilidade socioambiental;
- Indicadores do corpo funcional;
- Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial.

Os indicadores do Balanço Social foram associados a um ODS, ao lado de suas metas específicas. Como todas as operações da Desenvolve SP têm sempre a preocupação com a sustentabilidade, é possível associá-los a mais de um ODS, entretanto, foram mencionados apenas o ODS diretamente relacionado a cada operação.

2. INDICADORES

2.1. Indicadores financeiros

Os indicadores financeiros aqui selecionados têm o objetivo de apresentar informações da Desenvolve SP relativas à rentabilidade dos acionistas, tais como: Lucro Líquido, Retorno anualizado sobre o Patrimônio Líquido Médio (ROAE), Retorno anualizado sobre os Ativos (ROAA), Índice de Eficiência, Índice de Cobertura e Juros sobre Capital Próprio e dividendos, além de alguns programas desenvolvidos pela Instituição, como: Água Limpa, Turismo, Financiamento a Projetos de Investimentos, Financiamentos a Prefeituras, à Inovação e Modernização Tecnológica. A quantidade de micro, pequenas e médias empresas atendidas e o financiamento destinado a elas também devem ser observados.

2.2. Indicadores ambientais

Os indicadores ambientais, desmembrados em indicadores internos e externos à Instituição, reúnem dados sobre o desenvolvimento sustentável interno, relativo à preocupação com a conservação do meio ambiente e aspectos ecológicos em geral, os quais permitem que se mensure o desempenho de processos em relação a metas ambientais predefinidas. Esse monitoramento permite que processos e ações sejam controlados, compreendidos e aperfeiçoados. Por outro lado, há também menção relativa aos indicadores ambientais externos, que são aqueles que envolvem as operações da Desenvolve SP.

2.2.1. Indicadores ambientais internos

São relativos às ações internas da Desenvolve SP com o objetivo de perseguir a sua sustentabilidade e contribuir com os ODSs específicos. Assim, foram selecionados os seguintes indicadores internos:

- **Consumo anual de energia elétrica e de água**, enfatizando sua economia.
- **Consumo anual de combustíveis fósseis**, cuja economia tem impacto positivo no meio ambiente, principalmente na qualidade do ar.

- **Quantidade anual de resíduos sólidos gerados**, quanto menor essa quantidade, mais colaboramos para uma gestão sustentável do saneamento.

2.2.2. Indicadores ambientais externos

Estão relacionados às operações da Desenvolve SP e dizem respeito a Financiamentos a projetos sustentáveis (linha verde setor público e setor privado) que visam proporcionar a redução de emissões de gases de efeito estufa, a geração de energias renováveis e a eficiência energética, por meio de práticas sustentáveis e que minimizam o impacto da atividade produtiva no meio ambiente, como redução de consumo de energia, troca de combustíveis fósseis por renováveis, ou ainda com investimentos em reflorestamento e preservação dos recursos naturais.

Por outro lado, em conformidade com a Resolução nº 4.327, de 25 de abril de 2014, do Banco Central do Brasil, a Desenvolve SP possui uma Política de Responsabilidade Socioambiental (PRSA), que define critérios socioambientais que devem ser respeitados para a concessão de financiamentos, assim como restrições a serem observadas para a não concessão de crédito para setores ecologicamente incorretos, além de obedecer a uma política interna de responsabilidade e de risco socioambiental.

2.3. Indicadores Sociais

Os indicadores de desempenho social buscam expressar os impactos das atividades da Desenvolve SP em relação ao público interno, fornecedores, clientes, comunidade, governo e sociedade em geral. Com isso, promove a qualidade de vida aos seus funcionários, bem como às suas famílias e à sociedade em geral, o que se torna tão importante quanto a qualidade do produto ou serviço produzidos pela Instituição. Essa preocupação da Desenvolve SP a torna parceira não somente da sociedade, mas também dos demais *stakeholders* e a compromete com o desenvolvimento social, ao ouvir todas as partes interessadas e ao procurar atender os interesses de todos, não somente dos acionistas.

2.3.1. Indicadores sociais externos

A Desenvolve SP, anualmente, exerce a opção de aplicação do imposto de renda em incentivos fiscais, nos limites previstos na legislação federal, destinando recursos a projetos de incentivo à cultura, desporto, saúde e atendimento aos direitos das crianças e adolescentes do estado de São Paulo, com o objetivo de contribuir com uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.

2.3.2. Indicadores sociais internos

Indicam a riqueza criada e distribuída pela organização ao público interno, sendo que o gasto com pessoal contribui para o aumento da receita líquida e operacional de uma organização. Esses indicadores refletem as iniciativas que mais contribuem para qualidade de vida e o desenvolvimento profissional e humano de seus empregados, tais como: educação profissional e formal, saúde, segurança no trabalho, alimentação e esporte.

2.3.3. Indicadores do corpo funcional

Neste item é importante ressaltar que, em empresas governamentais, como é o caso da Desenvolve SP, todas as contratações de funcionários são realizadas por concurso público, cujo processo deve obedecer rigorosamente às condições determinadas em Lei específica, para que o ato seja válido, o que torna essas contratações diferentes daquelas realizadas na área privada. Já os membros da diretoria são eleitos pelo Conselho de Administração e os cargos de livre provimento por nomeação realizada pelo Diretor Presidente da Desenvolve SP.

Com relação aos empregados terceirizados, estes são disponibilizados pelas empresas contratadas pela Desenvolve SP por meio de procedimento licitatório, preferencialmente na modalidade Pregão, empresas estas que devem cumprir todos os critérios relativos aos padrões éticos e de responsabilidade social, de acordo com as políticas da Instituição e do Estado.

2.3.4. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial

Neste item cabe a observação quanto à seleção de fornecedores, a qual é realizada por meio de procedimento licitatório, preferencialmente na modalidade Pregão. As empresas participantes desse processo devem cumprir todos os critérios relativos aos padrões éticos e de responsabilidade socioambiental definidos pela Instituição e pelo Estado, os quais estão de acordo com os ODSs definidos pela Agenda 2030.

Com relação ao combate à corrupção e lavagem de dinheiro, a Desenvolve SP vem dedicando especial atenção a esse tema, inclusive disponibilizando capacitação *online* obrigatória para todo o seu público interno. No que se refere à ética organizacional, realiza-se capacitação nos mesmos moldes da que se realiza para combate à corrupção e lavagem de dinheiro.

3. BALANÇO SOCIAL – DESENVOLVE SP 2018 E 2019

BALANÇO SOCIAL - DESENVOLVE SP					
ODS		ITEM	INDICADORES	2018	2019
OBJ.	META	1.	1) Indicadores Financeiros	-	-
8	8.10	1.1.	Lucro Líquido	R\$ 14.736.026,00	R\$ 47.559.507,73
8	8.10	1.2.	ROAE - Retorno Anualizado sobre o Patrimônio Líquido Médio (Lucro Líquido / Patrimônio Líquido Médio)	1,38%	4,36%
8	8.10	1.3.	ROAA - Retorno Anualizado sobre os Ativos (Lucro Líquido / Média Ativos Totais)	0,87%	2,62%
8	8.10	1.4.	Índice de Eficiência (Despesas - IR - CSLL - JSCP - PLR) / Receitas Totais)	96,14%	61,21%
8	8.10	1.5.	Índice de Cobertura (Receitas de Operações de Crédito + Tarifas e Adm. Fundos de Governo) / Despesas Totais)	93,01%	135,81%
8	8.10	1.6.	Juros sobre capital próprio e dividendos	R\$ 29.422.091,03	R\$ 24.220.511,21
6	6.3	1.7.	Programa Água Limpa	-	R\$ 3.683.152,54
8	8.9	1.8.	Programa Turismo	-	R\$ 9.297.839,79
9	9.1; 9.3; 9.4	1.9.	Financiamento a Projetos de Investimento (Público e Privado)	R\$ 224.045.781,87	R\$ 232.163.455,40
9	9.1	1.10.	Financiamento a Infraestrutura, Modernização, outros - Prefeituras	R\$ 72.844.823,63	R\$ 112.957.280,78
9	9.1	1.11.	Quantidade de Prefeituras Atendidas (operações iniciadas no ano base)	60	58
8	8.2	1.12.	Financiamento a Inovação e Modernização Tecnológica	R\$ 52.753.779,90	R\$ 41.957.499,85
8	8.3	1.13.	Financiamento para Micro, Pequenas e Médias Empresas	R\$ 292.014.329,77	R\$ 249.676.524,94
8	8.3	1.14.	Quantidade de Micro, Pequenas e Médias Empresas Atendidas	583	735
OBJ.	META	2.	2) Indicadores Sociais Internos	-	-
8	8.5	2.1.	Folha de Pagamento - Empregados (excluídos os encargos sociais)	R\$ 19.558.737,31	R\$ 20.874.959,12
8	8.5	2.2.	Folha de Pagamento - Diretoria (excluídos os encargos sociais)	R\$ 1.645.948,66	R\$ 1.237.833,25
8	8.8	2.3.	Encargos sociais	R\$ 7.584.086,83	R\$ 7.763.708,65
8	8.8	2.4.	Alimentação	R\$ 2.527.800,28	R\$ 2.624.638,55
3	3.8	2.5.	Saúde	R\$ 3.586.349,03	R\$ 4.605.934,33
8	8.8	2.6.	Segurança e Medicina do Trabalho	R\$ 158.004,12	R\$ 183.431,52
4	4.3	2.7.	Educação	R\$ 55.256,77	R\$ 37.492,00

4	4.3	2.8.	Cultura	-	-
4	4.3	2.9.	Capacitação e Desenvolvimento Profissional	R\$ 145.034,76	R\$ 359.945,60
8	8.8	2.10.	Creches ou Auxílio Creche	R\$ 167.374,29	R\$ 164.509,65
8	8.8	2.11.	Participação nos Lucros e Resultados	R\$ 1.632.193,30	R\$ 3.140.628,57
8	8.8	2.12.	Outros Benefícios	-	-
-	-	T2	Total – Indicadores sociais Internos	R\$ 37.060.785,35	R\$ 40.993.081,24
OBJ.	META	3.	3) Indicadores Sociais Externos	-	-
-	-	3.1.	3.1) Doações e Patrocínios	-	-
10	10.4	3.1.1.	Cultura	R\$ 74.000,00	R\$ 125.000,00
10	10.4	3.1.2.	Esportes	R\$ 18.000,00	R\$ 30.000,00
10	10.4	3.1.3.	Fundo Estadual do Idoso	R\$ 18.000,00	R\$ 30.000,00
10	10.4	3.1.4.	Conselho Estadual de Direitos da Criança e do Adolescente - CONDECA	R\$ 18.000,00	R\$ 30.000,00
3	3.8	3.1.5.	Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência - PRONAS	R\$ 18.000,00	R\$ 30.000,00
3	3.8	3.1.6.	Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica - PRONON	R\$ 18.000,00	R\$ 30.000,00
		3.2.	Outros		
		3.2.1	Tributos (excluídos encargos sociais)	R\$ 5.902.047,74	R\$ 16.046.369,83
-	-	T3	Total de Indicadores Sociais Externos	R\$ 6.066.047,74	R\$ 16.321.369,83
OBJ.	META	4.	4) Indicadores Ambientais	-	-
-	-	4.1.	4.1) Externos	-	-
8	8.4	4.1.1.	Valor de financiamentos a projetos sustentáveis (1)	R\$ 25.322.039,98	R\$ 36.042.066,34
8	8.4	4.1.2.	Há critérios socioambientais aos processos de análise para concessão de financiamento?	(X) Sim () Não	(X) Sim () Não
8	8.4	4.1.3.	Há restrições de financiamentos a setores produtivos que sejam social e ecologicamente incorretos? (2)	(X) Sim () Não	(X) Sim () Não
8	8.4	4.1.4.	Há política de responsabilidade e de risco socioambiental?	(X) Sim () Não	(X) Sim () Não
-	-	4.2.	4.2) Internos	-	-
12	12.2	4.2.1.	Consumo anual de energia (KWh)	218.044,80	213.062,00
12	12.2	4.2.2.	Consumo anual de água (M³)	1.989	1.767

11	11.6	4.2.3.	Consumo anual de combustíveis fósseis (gasolina / diesel; óleo combustível; gás (GLP / GNV) (M ³)	498	556
12	12.5	4.2.4.	Quantidade anual de resíduos sólidos (lixos; dejetos; entulho; outros) gerados (ton.)	19,4	18,3
		4.2.5.	Outros?	-	-
OBJ.	META	5.	5) Indicadores do Corpo Funcional	-	-
8	8.5	5.1.	Número de empregados ao final do período	150	149
8	8.5	5.2.	Número de admissões durante o período	21	2
8	8.5	5.3.	Número de demissões durante o período (demissão - parte da empresa)	8	1
8	8.5	5.4.	Número de desligamentos (pedidos de desligamento)	13	2
8	8.5	5.5.	<i>Turnover</i>	1,15	0,14
8	8.8	5.6.	Número de empregados terceirizados	53	52
10	10.2	5.7.	Número de empregados acima de 45 anos	51	52
5	5.5	5.8.	Número de mulheres	81	82
4	4.4	5.9.	Número de Estagiários	8	17
4	4.4	5.10.	Número de Jovem Aprendiz	5	5
10	10.2	5.11.	Número de empregados portadores de deficiência	-	-
5	5.5	5.12.	% de cargos de liderança por mulheres (Superintendências e Gerências)	61%	57%
5	5.5	5.13.	% de cargos da alta administração ocupados por mulheres (Diretoria)	-	25%
OBJ.	META	6.	6) Informações Relevantes quanto ao Exercício da Cidadania Empresarial	-	-
10	10.4	6.1.	Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	12,07	11,27
8	8.8	6.2.	Número total de acidentes de trabalho	-	1
8; 10	8.4; 10.4	6.3.	Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos	() Pela direção (X) Direção e gerências () Todos os empregados	() Pela direção (X) Direção e gerências () Todos os empregados

8	8.8	6.4.	Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos	() Pela direção (X) Direção; gerências e empresas terceirizadas () Todos os empregados	() Pela direção (X) Direção; gerências e empresas terceirizadas () Todos os empregados
8	8.4	6.5.	Na seleção de fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade socioambientais adotados pela empresa:	() Não são considerados () São sugeridos (X) São exigidos	() Não são considerados () São sugeridos (X) São exigidos
3	3.8	6.6.	Quantidade de colaboradores que participam de campanhas sociais (Doação de Sangue)	33	31
3	3.8	6.7.	Treinamento de Saúde Financeira - (empregados terceirizados)	-	30
1	1.5	6.8.	Quantidade de peças doadas em campanhas sociais (campanha do agasalho)	117	432
16	16.7	6.9.	A DSP participa de Associações, Conselhos, Fóruns, com a finalidade de contribuir na elaboração de propostas para colaborar com políticas públicas, sociais, visando ao desenvolvimento sustentável do Estado? (3)	(X) Sim () Não	(X) Sim () Não
16	16.5	6.10.	A DSP possui políticas de prevenção e ações empreendidas contra práticas anticorrupção?	(X) Sim () Não	(X) Sim () Não

Notas:

1 - Linha Economia Verde para Empresas Privadas e Prefeituras;

2 - Empresas cuja matriz ou alguma de suas filiais ou algum de seus sócios estão relacionados a trabalho infantil e de escravidão; condenados por crimes ambientais; outros.

3 - A DSP participa da Comissão Estadual de São Paulo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e da Comissão Estadual do Emprego - Secretaria de Desenvolvimento Econômico.